

矢作建設工業株式会社 行動計画

女性の活躍推進を通じて、多様な人材がその能力と個性を最大限に発揮し、活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日 ～ 2028 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・女性社員の採用は増えつつあるが、技術職での女性比率はまだまだ少ない
- ・男性の育児休業制度取得率は向上しているものの、女性の取得率に比べると低い
- ・若手女性社員は増えているものの、管理職への登用候補となり得る女性社員が少ない

3. 目標と取組内容

目標 1

2027 年度までに女性技術者数を 2024 年度比で 50%増とする

<取組内容>

- ・採用活動において、女性社員の活躍をホームページに掲載し PR する
- ・女性現場職員との交流会を設け、キャリアイメージを創出させる機会を増やし、採用へと繋げる

目標 2

男性職員の 5 日以上の育児休業制度取得率を 100%にする

<取組内容>

- ・育児休業制度取得者のインタビュー記事の掲載頻度を増やし、制度の認知度を高める
- ・各部署長より定期的な制度周知および取得促進を行い、
ワークライフバランスの取れた働き方ができるような風土を構築する

目標 3

若手職員の育成に注力し、女性管理職候補者数を増やす

<取組内容>

- ・対象職員に対してヒアリングや意見交換会を実施し、今後のキャリアパスについて意識調査を行う
- ・管理職登用に向けて女性総合職を対象とした研修を実施し、キャリア育成の機会を創出する

目標 4

女性職員の育児休業制度取得後の職場復帰率を 100%にする

<取組内容>

- ・各部署の受け入れ環境を整備し、安心して復職・時短勤務ができる風土を構築する
- ・育児休業取得前に、取得経験者との交流機会を設け、取得前の不安を払拭する

女性活躍推進に関する担当部署・責任者

担当部署: 人事部

責 任 者: 人事部長 吉田 宗史

担 当 者: 矢定 奈那子