

矢作建設工業株式会社 行動計画

女性の活躍推進を通じて、多様な人材がその能力と個性を最大限に発揮し、活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性社員の採用は増えつつあるが、男性総合職と比較すると女性総合職がまだまだ少ない
- ・将来の中核人材への登用候補となり得る女性社員が少ない
- ・女性の育児休業取得率は100%であるものの、男性の取得率が低い

3. 目標と取組内容

目標 1

2025年度までに女性技術者を2021年度比で50%増とする

<取組内容>

2022年4月～

- ・採用活動において、当社で活躍する女性社員の姿をPRし、女性からの応募を増やす
- ・女性技術者の縦横のネットワークを構築し、活発な交流を通し、相互研鑽・後輩の育成を行うことで入社後の定着を図る
- ・女性社員本人や配属先上司へ定期的な情報交換を行い、問題把握と解決に向けた施策を継続的に実施することでライフイベント等に左右されず、継続的に活躍できる職場環境を構築する

目標 2

計画期間内における男性の育児休業制度取得者を5人以上とする

<取組内容>

2022年4月～

- ・全職員に対し、社内広報誌等で、育児休業制度に関する情報提供を定期的に行い、制度の周知を図る
- ・管理職に対して、男性の育児休業制度取得の意義や効果を伝え、性別に関わらず制度利用ができる職場風土づくりへの理解を促す
- ・人事部門と各部門が連携し、希望者が安心して制度利用できる環境を整備する

女性活躍推進に関する担当部署・責任者

担当部署: 人事部

責任者: 人事部長 竹下 英司

担当者: 係長 田中 沙也加