

採用活動におけるメタバースの導入について
～地元企業とタイアップした採用イベントを実施～

矢作建設工業株式会社（本社：名古屋市、代表取締役社長 高柳充広）は、人財戦略の重点取り組み課題のひとつ「多様性のある建設エンジニア人財の拡充」に関する新たな取り組みとして、メタバースを活用した採用活動を開始しました。

当社の本社内に設置している社員共有スペースをメタバース空間に再現し、空間内において訪問者は常に当社の会社情報や採用に関する情報を得ることができる場となっています。メタバース空間は、就活生がより気軽に当社と接触を図れる場として活用するとともに、定期的に地元企業や協力会社、そして地元で働く方々とタイアップした採用イベントを開催し、当社の地域貢献や様々な分野の方々とのパートナーシップについての発信の場としても活用を進めていきます。

実際に先日、メタバースの導入に合わせて地元企業とタイアップをした採用イベントを実施しました。採用イベントでは就活生に対して仕事を通じた地域貢献やそこから得られるやりがい等について発信をしました。

<実施した採用イベントの様子>



<主な活用方法>

①企業・採用情報の提供

メタバース空間は常に入室可能な状態とし、就活生が企業選びに必要とする当社の情報を常時掲載します。

②イベントの開催

定期的に地元企業や協力会社、そして地元で働く方々とタイアップした採用イベントを開催します。イベントでは、就活生に仕事を通じた地域貢献やそこから得られるやりがい等について発信をします。

③インターンシップ・会社説明会の実施

時間や場所を選ばず空間に入室できるメタバースの特徴を生かし、遠方の学生など対面参加が難しい就活生を対象に、メタバースを活用したインターンシップや会社説明会を実施します。

④個別面談

採用担当者や先輩社員との面談をメタバース上でも実施します。場所を気にせず、就活生の状況や都合に合わせて開催します。

以 上